



Tarifabschluss zur Tarifrunde 2021/2022 bei der Caritas

Bundeskommision 25.02.2021



Entgelterhöhung für Anlagen 3, 7, 31 – 33 AVR

Die Regelvergütung nach Anlage 3 und die Tabellenentgelte nach Anlagen 31 – 33 AVR werden erhöht:

- **1. April 2021** um **1,4 %**, **mindestens** aber Erhöhung um **50 €**
- **1. April 2022** um weitere **1,8 %**

Erhöhung der Vergütung für alle **Auszubildenden nach Anlage 7 AVR**

- **01. April 2021** um **25 €** und
- **01. April 2022** um weitere **25 €**.

Alle mittleren Werte aus dem Beschluss der Bundeskommission sind befristet bis zum 31. Dezember 2022.

Neue Zulage Anlagen 31 + 32 AVR



Einführung einer neuen Pflegezulage für die Entgeltgruppen **P 4 – P 16**,
§ 12 Absatz 4 **Anlagen 31, 32 AVR**:

- **Zusätzlich** zu den anderen bereits bestehenden Zulagen kommt für die **Anlagen 31 und 32 AVR ab 1. März 2021** die **Pflegezulage** für die Entgeltgruppen **P 4 – P 16**.
- Ab **1. März 2021** i.H.v. **70 €**
- Ab **1. März 2022** Erhöhung auf **120,00€**
- **Ab 2023** Teilnahme an allgemeinen Tarifierhöhungen

- Diese neue Zulage knüpft nur an die Eingruppierung in die Entgeltgruppen P 4 – P 16 an, keine weiteren Voraussetzungen.



Neue Zulage Anlage 32 AVR

- **Zusätzlich** zu den anderen bereits bestehenden Zulagen kommt für die **Anlage 32 AVR ab 1. März 2021** eine **statische Zulage** für die Entgeltgruppen **P 4 – P 16**.
- Bisher nur in Anlage 31, hier § 12 Abs. 3 für die Entgeltgruppen 5 – 15 und P 4 – P 16.
- Mit dem aktuellen Tarifbeschluss wird diese Zulage auch für die Anlage 32 AVR eingeführt, dort auch in § 12 Abs. 3:

- **Anlage 32:** neue Zulage i.H.v. **25,00 €**
- in Entgeltgruppen **P 4 – P 16**
- **nicht dynamisch**
- Auch hier gilt, dass diese neue Zulage nur an die Eingruppierung in die Entgeltgruppen P 4 – P 16 anknüpft, keine weiteren Voraussetzungen.

Intensivzulage Anlagen 31 + 32 AVR



- **Erhöhung** der **Intensivzulage** für die Entgeltgruppen **P 4 – P 9**,
Anmerkung Nr. 2 Anhang D der **Anlagen 31, 32 AVR**:
- **ab 1. März 2021** von 46,02 € auf **100,00 €**



Wechselschichtzulage Anlagen 31 – 33 AVR

- **Erhöhung** der Wechselschichtzulagen für die **Anlagen 31 bis 33 AVR**:
- **ab 1. März 2021** Erhöhung auf **155,00 €** bei **ständiger** Wechselschicht
- **ab 1. März 2021** Erhöhung auf **0,93 € pro Stunde** bei **nicht ständiger** Wechselschicht

Erhöhung des Urlaubsgeldes für Mitarbeiter nach Anlage 2 AVR



Das Urlaubsgeld beträgt

- für die am 1. Juli vollbeschäftigten Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 1 bis 5b der Anlagen 2, 2d und 2e AVR

ab 1. April 2021 335,44 €

ab 1. April 2022 341,48 €

- für die am 1. Juli vollbeschäftigten Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 5c bis 12 der Anlagen 2, 2d und 2e AVR

ab 1. April 2021 436,05 €

ab 1. April 2022 443,90 €

Erhöhung der Kinderzulage für Mitarbeiter nach Anlagen 2, 2d, 2e AVR



Kinderzulage

- nach Abschnitt V **Buchstabe C** Anlage 1 AVR erhöht sich ab dem **1. April 2021** um **1,4 %** und ab **1.**

ab 1. April 2021	125,93 Euro
ab 1. April 2022	128,20 Euro

- Das heißt in den Vergütungsgruppen

Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
VG 12, 11, 10, und 9	7,12 Euro	35,57 Euro
VG 9a	7,12 Euro	28,42 Euro
VG 8	7,12 Euro	21,33 Euro

ab dem 1. April 2022

Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
VG 12, 11, 10, und 9	7,25 Euro	36,21 Euro
VG 9a	7,25 Euro	28,93 Euro
VG 8	7,25 Euro	21,71 Euro



Weitere dynamische Vergütungsbestandteile

Die Euro-Werte der weiteren **dynamischen** Vergütungsbestandteile werden zum **1. April 2021** um **1,4 %** und zum **1. April 2022** um weitere **1,8 % erhöht**:

- Einsatzzuschlag im Rettungsdienst, Abschnitt XI Abs. (d) der Anlage 1 AVR
- Besitzstandszulage nach Anlage 1b AVR
- Vergütungsgruppenzulage in Anlage 2d AVR
- Zeitzuschläge nach Anlage 6a AVR für
 - Nachtarbeit
 - Samstagarbeit
- Anlage 31 AVR, Garantiebetrags: aus § 3 Anhang E ergebende Besitzstände
- Anlage 32 AVR, Garantiebetrags: aus § 3 Anhang F ergebende Besitzstände
- Anlage 33 AVR, Garantiebetrags: § 13 Abs. 4



Weitere Regelungen

Verlängerung der Befristung:

- **Anmerkung 146** zu den Tätigkeitsmerkmalen **der Anlage 2** bis **31.12.2022**
 - > Vergütungsgruppe 10 Ziffern 18, 19 – Betreuungskräfte
- **Anlage 22 AVR** bis **31.12.2022**
 - > Zusatzkräfte im häuslichen Umfeld in der ambulanten Pflege

Weitere Regelungen



Verlängerung der Befristung:

In der **Anlage 33 AVR** Verlängerungen bis **30. Juni 2023**:

- § 13 Absatz 4 Satz 9 Anlage 33 AVR:

Regelung **Mitnahme der Stufenlaufzeit bei Höhergruppierung von S 8b in S9**

- Anhang B der Anlage 33 AVR Anmerkung 31:

Dienstgeber kann zur **Deckung des Personalbedarfs an Mitarbeiter mit koordinierender**

Tätigkeit (Anmerkung 11, Buchstabe e) oder **als Leiter einer Gruppe** (Anmerkung 11, Buchstabe

h, 2. Alternative) eine **monatliche Zulage zahlen**, deren **Höhe mindestens 80,00 €** betragen soll.

Weitere Regelungen



Verlängerung der Befristung

In der **Anlage 23 AVR (Fahrdienste)**:

- **Erhöhung der Vergütung** von 94 % auf **96 %**:
- In den **Jahren 2022 und 2023**
- beträgt die Vergütung **96,00 %** der festgelegten Vergütung nach Vergütungsgruppe 11 Stufe 1 der jeweils geltenden Regelvergütungstabelle in Anlage 3 AVR.

Weitere Regelungen



Verlängerung der Befristung

- Verlängerung der **Anlage 17a AVR (Altersteilzeit und FALTER)** bis **30. Juni 2023**

Weitere Regelungen



- **Entgeltumwandlung zum Zwecke des Fahrradleasings** für Fahrräder im Sinne von § 63a StVZO (d.h. Fahrrad oder Pedelec, das nicht schneller als 25 km/h fährt)
- **Vermögenswirksame Leistungen, Anlage 9 AVR:** Festlegung, dass es sich bei den Beträgen künftig um Mindestbeträge handelt
- **Streichung Anlage 15 AVR „Übergangsgeld“**

mögliche Übernahme in den Regionalkommissionen



- RK BW: 05.03.2021
- RK NRW: 09.03.2021
- RK Mitte: 17.03.2021
- RK Nord: 18.03.2021
- RK Bayern: 25.03.2021
- RK Ost: 22.04.2021

Nachbesserung



Sofern sich aus den endgültigen Tariftexten des Tarifabschlusses TVöD-VKA vom 25.10.2020

zu den Regelungen unter B. bis H. des Beschlusses der Bundeskommission abweichende

Formulierungen, Inhalte oder betreffend die Anlagen 7, 31 bis 33 AVR abweichende

Vergütungswerte ergeben,

wird die Bundeskommission in ihrer nächsten auf die Veröffentlichung der endgültigen

Tarifvertragstexte folgenden Sitzung diese behandeln und Beschlüsse hierzu fassen.